



Arbeitsausbeutung

Erfahrungen aus dem Betriebsrat bei momox





Tagesordnung

Eröffnung & kurze Vorstellung

Arten der Arbeitsausbeutung

Arbeitsausbeutung erkennen

Arbeitsausbeutung verhindern

Aktueller Stand



Abdul Razak Alhamad, 35 Jahre
Studierter Physiker
Logistik & Qualitätsmanagement
Seit 2022 Betriebsratsmitglied



momox

Stand 07/26

dt. Staatsangehörigkeit:
544 Kolleg*innen (38,4%)

ausl. Staatsangehörigkeit :
873 Kolleg*innen (61,6%)

The logo for momox, featuring the word "momox" in a white, lowercase, sans-serif font, centered within a solid blue square.

momox

Mögliche Arten der Arbeitsausbeutung

Beispiele aus dem Arbeitsalltag des Unternehmens

Beispiele aus vergleichbaren Unternehmen der Branche



Ist das schon Arbeitsausbeutung – oder einfach ein schwieriger Arbeitsplatz?“

- Nicht jede schlechte Arbeitsbedingung ist automatisch „Arbeitsausbeutung“
- Lohn wird nicht vollständig gezahlt
- Beschäftigte werden unter Druck gesetzt
- Urlaub wird verhindert
- Abhängigkeit vom Arbeitgeber
- Befristung

Lohn wird nicht vollständig gezahlt

- Schwerer und intransparenter Krankmeldeprozess
- Interne Regeln zu Lohneinbehalten bei angeblich nicht abrufbarer eAU
- Zusätzliche ärztliche Stellungnahmen trotz vorliegender AU
- Anzweifeln von AU-Bescheinigungen, insbesondere bei migrantischen Kolleg*innen

Beschäftigte werden unter Druck gesetzt

- Leistungskontrolle und permanente Bewertung
- Verhaltenskontrolle und ständige Überwachung
- Leistung als entscheidender Faktor für Verlängerung/Entfristung
- Tägliche Teams-Meetings mit Leistungs- und Zielvorgaben
- Ständiger Druck durch Kennzahlen, Performance-Ziele und Zielvorgaben

Urlaub wird verhindert

- Urlaubsbeschränkungen für migrantische Kolleg*innen
- Urlaub nur nach betrieblichen Interessen genehmigt
- Zusätzliche Nachweise für Urlaubsgenehmigungen verlangt
- Urlaub gegen Geld: Wahlmodell zwischen Urlaub und Auszahlung

Abhängigkeit vom Arbeitgeber

- Einstellung: Aufenthaltsstatus & Arbeitserlaubnis
- Sprachkurse erschweren
- Keine passenden Schichtmodelle
- Weiterentwicklung versprechen
- Integration verhindern
- Befristungen

Befristung

- Zukunftsunsicherheit durch Befristungen
- Weniger Rechte einfordern
- Druck, Bedingungen zu akzeptieren
- Erschwerte Integration & Planung
- Verlängerung als Druckmittel

Arbeitsausbeutung erkennen

Gespräche mit der Belegschaft

Vertraulichen Raum schaffen

Umfragen durchführen

Sprachhilfen anbieten

Externe Experten einbeziehen

Presse gezielt nutzen

Betriebsrat

Arbeitgeber – neues Blut ins Unternehmen

Gewerkschaft

Mitarbeiter selbst

Diskriminierung und Rassismus am Arbeitsplatz

Januar 2023

Betriebsrat, ver.di
und das Projekt
Connect

Teilnehmer: 231
Beschäftigte

Ergebnis: 72,19 % gaben an, selbst
Diskriminierung erlebt zu haben.

Rund 75 % nahmen Diskriminierung auch bei
anderen Kolleg*innen wahr.

Rassismus war mit ca. 57 % Wahrnehmung und 46
% eigener Betroffenheit das häufigste Problem.

Fast 16 % berichteten von Bedrohung oder
körperlichen Angriffen, 10 % von sexueller
Belästigung/sexualisierter Gewalt.

Arbeitsausbeutung verhindern - bekämpfen

- Belegschaft sensibilisieren
- Arbeitgeber sensibilisieren
- Mitbestimmungsrechte nutzen
- Alle Möglichkeiten des BetrVG ausschöpfen
- Externe Unterstützung und Beratung in Anspruch nehmen



Thema	Vorher	Aktuell	Zeil
Integration	Schlechte Integration Wenig Unterstützung Schwierige Kommunikation	Sprachkurse anbieten Übersetzungsmöglichkeiten kulturelle Unterschiede Vielfalt	Eine neue Unternehmenskultur
Arbeitsbedingungen	Schlechte Arbeitsbedingungen manuelle, belastender Arbeit	Moderne Arbeitsplätze Arbeits- und Gesundheitsmaßnahmen Anpassung Gehalt /Urlaub	Gute und gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeitenden schaffen
Gleichbehandlung	Krasse, überraschende Situationen	AGG-Beschwerdestelle; ADA-Ausschuss	Gleichbehandlung sicherstellen und Diskriminierung vermeiden
Weiterentwicklungsmöglichkeiten	Sehr begrenzt, insbesondere für Mitarbeitende mit Migrationshintergrund	30 % der Führungskräfte sind mit Migrationshintergrund	Quote erreichen, die die Vielfalt und Zusammensetzung der Belegschaft widerspiegelt
Bildungsmaßnahmen	Auf Führungskräfte beschränkt	Bildungsmaßnahmen für alle Mitarbeitenden	Gleiche Weiterbildungsmöglichkeiten

Herausforderungen für den Betriebsrat

Reformpaket 2026 & Befristungen

Wirtschaftliche Lage

Aktueller Stand der Asylverfahren in Deutschland

Familienzusammenführung

Automatisierung & Digitalisierung



Vielen Dank

Abdul Razak Alhamad

Stellv. Betriebsratsvorsitzender
Qualitätsmanagement
BEM-Mitglied

Tel.: +49 (0) 341 331 575 120

E-Mail: abdul.alhamad@momox.biz

Web: momox.biz